

Số 21-KH/ĐUVP

Đắk Lắk, ngày 01 tháng 6 năm 2019

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XII về “tập trung xây dựng
đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất,
năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”.**

Thực hiện Kế hoạch số 58-KH/ĐUK ngày 29/3/2019 của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XII về “tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”, Đảng ủy Văn phòng UBND tỉnh ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Nghị quyết đề cán bộ, đảng viên nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ; nắm vững mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả. Từ đó, Ban Chấp hành Đảng bộ Văn phòng, Chi ủy các Chi bộ, cán bộ, đảng viên tự giác, gương mẫu thực hiện Nghị quyết.

2. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân người đứng đầu để nghị quyết được triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

3. Đảng ủy, Chi ủy phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, trước hết là người đứng đầu căn cứ Nghị quyết 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kế hoạch số 58-KH/ĐUK của Đảng ủy khối cơ quan, đánh giá tình hình và yêu cầu thực tế tại đơn vị để chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, toàn diện, với tinh thần quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, hiệu quả, thiết thực xây dựng đội ngũ cán bộ ở cơ quan ngày càng đáp ứng cao yêu cầu nhiệm vụ; góp phần xây dựng bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt nghị quyết: Thực hiện theo Hướng dẫn của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh và thường xuyên, liên tục quán triệt, phổ biến trong Đảng bộ, chi bộ trực thuộc.

2. Nhiệm vụ cụ thể:

2.1. Trên cơ sở Nghị quyết, Kế hoạch của Đảng cấp trên các Chi bộ, các đoàn thể trực thuộc Đảng bộ Văn phòng chủ động triển khai thực hiện Nghị quyết một cách nghiêm túc, có tính khả thi cao, phù hợp với thực tế của đơn vị; đồng

thời, kiểm tra, đôn đốc triển khai thực hiện có hiệu quả.

2.2. Xây dựng và thực hiện quy định bí thư, phó bí thư cấp ủy định kỳ tham dự sinh hoạt với các chi bộ trực thuộc để nắm bắt tâm tư tình cảm của cán bộ, đảng viên và chất lượng sinh hoạt của các chi bộ trực thuộc; phân công cấp ủy phối hợp với cấp ủy địa phương theo dõi tình hình đảng viên tham gia sinh hoạt ở nơi cư trú; qua đó, góp phần để Nhân dân thực hiện giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là về đạo đức, lối sống.

2.3. Xây dựng kế hoạch thực hiện bố trí nhất thể hóa chức danh bí thư cấp ủy là cấp trưởng đơn vị trong toàn Đảng bộ Văn phòng để thuận lợi trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

2.4. Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân gửi đến cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2.5. Rà soát bổ sung quy định số 01/Qđi/ĐUVP ngày 20/8/2018 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc Đảng ủy Văn phòng quản lý, đảm bảo phù hợp với quy định của Đảng và của cấp trên.

3. Nhiệm vụ thường xuyên:

3.1. Đảng ủy trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết; phối hợp với đoàn thể, lãnh đạo cơ quan tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Có kế hoạch cụ thể và hình thức phù hợp để quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ. Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó chú trọng các nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống cách mạng, lịch sử của dân tộc, của địa phương, của ngành, của cơ quan; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về “Nêu gương” về “Ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống Nhân dân” về “Đại đoàn kết toàn dân tộc và xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh”. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, nhất là đội ngũ cán bộ trẻ.

- Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ; coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho đội ngũ cấp ủy trực thuộc và các phòng, đơn vị; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Trên cơ sở quy định, hướng dẫn của cấp trên, tiếp tục hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ theo phân cấp,

nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện và thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ; tạo môi trường thúc đẩy, đổi mới, sáng tạo, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện quy trình các bước của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ theo phân cấp; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Xây dựng đồng bộ, toàn diện đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan; thực hiện rà soát, bổ sung kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn đến năm 2020 và giai đoạn 2021 – 2025 của cơ quan Văn phòng. Cùng với củng cố, sắp xếp kiện toàn tổ chức của cơ quan, đơn vị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tiến hành cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm, khung năng lực, đảm bảo đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý. Chú trọng nâng cao chất lượng bí thư cấp ủy, người đứng đầu các phòng, đơn vị và đội ngũ chỉ ủy chi bộ.

- Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ. Cụ thể hóa và đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm... Động viên, khuyến khích cán bộ chuyên tâm phấn đấu công tác, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh và thu hút, trọng dụng người làm được việc. Triển khai thực hiện các giải pháp đồng bộ đảm bảo thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; xây dựng chỉ tiêu, cơ cấu phù hợp, nếu chưa đảm bảo chỉ tiêu cơ cấu thì phải đề khuyết, bổ sung sau; cấp ủy và người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm về thực hiện chỉ tiêu này. Trong đó, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ cán bộ kế cận. Mỗi cán bộ có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình, có trách nhiệm báo cáo, giải trình trung thực khi có yêu cầu.

- Trên cơ sở hướng dẫn của cấp trên, cụ thể hóa tiêu chuẩn, đảm bảo chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; mở rộng, phát huy dân chủ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp; kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không đảm bảo tiêu chuẩn vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Kiểm soát chặt, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời gian bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu; không lấy việc bố trí chức vụ, nâng ngạch để thực hiện chế độ, chính sách cán bộ; không bố trí, luân chuyển ngang chức vụ

hoặc chức vụ cao hơn đối với những cán bộ, lãnh đạo mất uy tín, có đơn khiếu nại tố cáo, hoặc vi phạm.

- Thường xuyên quán triệt để cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của nạn chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ; nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các đối tượng có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ, để hình thành văn hóa không chạy chức, chạy quyền. Kiên quyết loại bỏ các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ, xử lý nghiêm những người có sai phạm.

- Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất theo hướng: Cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên, gắn với cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Đảng về giám sát, phản biện xã hội của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Xác minh, xử lý kịp thời, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước khi có thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ.

- Nâng cao nhận thức, tăng cường chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các đơn vị tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của mình. Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố bộ phận tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh và chuyên nghiệp; xây dựng mô hình tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ, theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý đội ngũ cán bộ; đẩy mạnh cải cách hành chính; chuẩn hóa văn bản pháp quy; tin học hóa trong quản lý và điều hành. Xây dựng đội ngũ làm công tác cán bộ “Trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông” đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

- Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ; không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận tiêu chuẩn chính trị. Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung về công tác nhân sự đại hội Đảng các cấp. Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới phù hợp với từng đối tượng nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên trong cơ quan, đơn vị.

- Trên cơ sở định hướng của Đảng ủy khối để định hướng, cung cấp thông tin cho cán bộ, đảng viên về đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, tổ chức phản động, những cán bộ, đảng viên và quần chúng có ý đồ lợi dụng phương tiện thông tin đại chúng, mạng internet, facebook cá nhân để “bôi nhọ”, làm giảm uy tín cán bộ; lợi dụng những hạn chế, bất cập trong công tác cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, bôi xấu hình ảnh, hạ thấp uy tín lãnh đạo, cản trở việc thực hiện Nghị quyết TW, ...

xuyên rút kinh nghiệm trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết, đề ra các giải pháp khắc phục những hạn chế, bất cập về công tác cán bộ, quản lý cán bộ tại đơn vị; kịp thời kiến nghị, đề xuất các cấp thẩm quyền về những hạn chế, bất cập.

- Các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Cựu chiến binh có quan theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình và hướng dẫn của các đoàn thể cấp trên xây dựng kế hoạch cụ thể và hướng dẫn triển khai thực hiện các quy định của Bộ Chính trị, của Ban Bí thư, của Tỉnh ủy về giám sát, phản biện xã hội; xây dựng kế hoạch giáo dục chính trị, tư tưởng, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao đạo đức cách mạng cho cán bộ, đoàn viên, hội viên, gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chủ động, tích cực tham mưu, phối hợp cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết về cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ đồng bào dân tộc thiểu số.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, Đảng ủy, các Chi bộ tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

2. Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành được phân công phụ trách các Chi bộ tăng cường công tác theo dõi, đôn đốc cấp ủy chi bộ triển khai thực hiện có hiệu quả; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện để Đảng ủy theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- ĐUK các cơ quan tỉnh (b/c);
- BT, PBT Đảng ủy;
- Các đồng chí ĐUV;
- Các Chi bộ;
- Lưu VTĐU (H.15)

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**



Bùi Hồng Quý